

# GLOBAL REPORTING INITIATIVE İÇERİK İNDEKSİ (ÖZ BEYAN)

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
<b>GRI 101: Genel Bildirimler</b>		
<b>Şirket Profili</b>		
102-1	Kuruluşun adı	8
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	6,8-9 Detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf</a> (Sayfa; 7).
102-3	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	127
102-4	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	9 Detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf</a> (Sayfa; 33).
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	8,9 Detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 88-89).
102-6	Hizmet verilen pazarlar	8, 9 Detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511316316_kurumsal-profil.pdf</a> (Sayfa; 7, 33).

102-7	Kurumun ölçeği	8, 9  Detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa;86, 89).
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	64-65
102-9	Tedarik zinciri	39-46
102-10	Kurumun ölçeği, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama döneminde gerçekleşen değişiklikler	09 54-55  Raporlama dönemi boyunca Doğuş Otomotiv'in sermaye yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Tedarik zincirini ilgilendiren yeni açılan Doğuş Oto ya da Yetkili Satıcı ve Servis gelişmeleri konusunda bilgiler raporun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.
102-11	Kurumun ihtiyati yaklaşımı	Doğuş Otomotiv İhtiyati Yaklaşımı <a href="#">WEB YENİ LINK TR</a>
102-12	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Kuruluş Dışında İmzalanan Sözleşmeler, İlkeler, İnsiyatifler: <a href="#">WEB YENİ LINK TR</a>
102-13	Birlik ve dernek üyelikleri	Üyelikler ve İşbirlikleri: <a href="#">WEB YENİ LINK TR</a>
<b>Strateji</b>		
102-14	Üst yönetim beyanı	16 -18
102-15	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	23-33  Kurumsal Yönetişim ve Uyum  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 97 - 101, 107-109)  Dolaylı Ekonomik Etki Yönetim Yaklaşımı <a href="#">WEB YENİ LINK (Politikalar)</a>

Etik ve Dürüstlük		
102-16	Misyon, vizyon ve değerler	Doğuş Otomotiv vizyon, misyon, strateji, taahhüt ve değerleri için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji</a>  Etik Kod'a ulaşmak için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf</a>
102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	Doğuş Otomotiv vizyon, misyon, strateji, taahhüt ve değerleri için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji</a> Etik Kod'a ulaşmak için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf</a>
Yönetişim		
102-18	Yönetişim yapısı	Doğuş Otomotiv Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Komiteler ve Görevleri ile ilgili detaylı bilgiler 2018 Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu kapsamında detaylı olarak açıklanmaktadır: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 81-84).
102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde  Strateji ve Yönetim <a href="#">YENİ LINK TR</a>  ve Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 84-85).

102-20	Kuruluşun ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili sorumluluğa sahip en yüksek idari düzeydeki bir mevkii veya mevkileri ve mevki sahiplerinin en yüksek yönetim organına karşı sorumluluğu	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde Strateji ve Yönetim <a href="#">YENİ LINK TR</a> ve Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 84-85).
102-21	Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili olarak paydaşlar ile en yüksek yönetim organı arasındaki iletişim süreçleri	27-29
102-22	En yüksek yönetim organı ve komitelerin yapısı	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde Strateji ve Yönetim <a href="#">YENİ LINK TR</a> ve Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 84-85).
102-23	En yüksek yönetim organı başkanının icra rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın aynı zamanda İcra Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmektedir.  Doğuş Otomotiv Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Komiteler ve Görevleri ile ilgili detaylı bilgiler 2018 Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu kapsamında detaylı olarak açıklanmaktadır. <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 80-85)

102-24	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim ve alt komitelerinin adaylıkları ve seçimiyle ilgili detaylı bilgi Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 80-85)
102-25	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Potansiyel çıkar çatışmalarının yönetimi Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 91).  ve Doğuş Otomotiv Etik Kodu'nda açıklanmaktadır. <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf</a> (Sayfa:40-47)
102-26	En yüksek yönetim organının kuruluşun amaç, değer veya stratejilerinin belirlenmesindeki rolü	
102-27	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 80-85)
102-28	En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 69)  ve internet sitesinde ilgili başlık altında yer almaktadır: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme</a>

102-29	En yüksek yönetim organının kuruluşun ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarına ilişkin risk yönetimi süreçlerinin etkililiğinin incelenmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesinde:  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/bilgilendirme-ve-Doğuş-Otomotiv-2018-Faaliyet-Raporu">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/bilgilendirme-ve-Doğuş-Otomotiv-2018-Faaliyet-Raporu</a> 'nda yer almaktadır.  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 80-85).
102-30	Kurumun en yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal süreçlerin risk yönetim etkinliği üzerindeki rolü	22, 35-36  Ayrıca bakınız;  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 80-85).
102-31	Kurumun en yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal süreçleri gözden geçirme sıklığı	22, 35-36  Ayrıca bakınız;  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 80-85).
102-32	Kurumun en yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlaması üzerindeki rolü	22  Ayrıca bakınız;  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 80-85).
102-33	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	22  Ayrıca bakınız;  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa; 80-85).

102-34	En yüksek yönetim organına iletilen kritik konuların niteliği ve sayısı ve bunların göz önüne alınması ve çözümlenmesinde kullanılan mekanizmalar	Yönetim Kurulu'na 2018 yılı içinde kritik kabul edilebilecek bir talep yapılmamıştır.
102-35	En yüksek yönetim organına ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücret politikaları ve bunun kurumun sürdürülebilirlik performansıyla olan bağı	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 69)  ve internet sitesinde ilgili başlık altında yer almaktadır:  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme</a>
102-36	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 69)  ve internet sitesinde ilgili başlık altında yer almaktadır:  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme</a>
102-37	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreçlere paydaşların etkisi	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv 2018 Faaliyet Raporu'nda <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201921511425238_kurumsal-yonetisim-ilkelerine-uyum-raporu.pdf</a> (Sayfa 69)  ve internet sitesinde ilgili başlık altında yer almaktadır:  <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/kurumsal-yonetisim/politikalar/ucretlendirme</a>

102-38	Kuruluşun belirgin faaliyetlerinin bulunduğu her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücreti aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretin medyanıyla (en yüksek ödeme alan bireyi hariç tutarak) oranıtısı	Gizlilik Sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için beyan edilmemektedir.
102-39	Kuruluşun belirgin faaliyet dallarında her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücretteki yüzde artışı aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretteki medyan yüzde artışla (en yüksek ödeme alan birey hariç) oranıtısı	Gizlilik Sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için beyan edilmemektedir.
<b>Paydaş Katılımı</b>		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş haritamıza ulaşmak için Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik İnternet Sitesi: <b>YENİ LİNK TR: PAYDAŞ KATILIMI</b>
102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	Şirketimizde sendika bulunmamaktadır, bu nedenle Doğuş Otomotiv'de toplu sözleşmeye tabi sendikalı çalışan oranı %0'dır.
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Doğuş Otomotiv 2009 yılında AA1000SES standardı metodolojisini kullanarak yapılan ve tüm birimlerin katıldığı çalıştayla kilit paydaşlarını belirlemiş ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve internet sitesinde yayınlamıştır. <b>PAYDAŞ KATILIMI YENİ LİNK TR</b>
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	25, 27-30  Doğuş Otomotiv Paydaş Katılımı, Paydaş Katılımı Süreci, Paydaşları ve Diyalog Platformları'na ulaşmak için; Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü: <b>PAYDAŞ KATILIMI YENİ LİNK TR</b>  Sürdürülebilirlik Konseyi ve <b>Komitesi'nin</b> rapor hazırlık sürecinde gerçekleştirdiği çok sayıda toplantının yanı sıra değişik paydaş platformlarından toplanan paydaş geribildirimleri de bu süreçte dikkate alınmıştır.



102-44	Kilit konular. Paydaşların kilit konu ve kaygılarına kurumun ne şekilde yanıt verdiği	23-27 Öncelikli odak alanlarımız 2017 yılı aralık ayında gerçekleştirdiğimiz öncelik analizi çalışmasıyla güncellenmiştir. Bu raporda açıklanan etki alanı ve öncelikli odak alanlar, çok çeşitli diyalog platformlarından derlenen her paydaş grubunun düşüncelerinin ve ilgilendikleri konuların dikkate alındığı ve değerlendirildiği bu öncelik analizi çalışmasından geliştirilmiştir. Her paydaş grubunun düşünceleri ve ilgilendikleri konular hakkında toplu olarak kapsamlı bilgiye sahip olan tüm çalışanlar bu çalışmaya katıldıkları ve fikirlerini paylaştıkları için tüm paydaş gruplarının öncelikli konu başlıkları ve ilgi alanları göz önünde bulundurulmuştur. Etki alanı doğrultusunda hangi paydaş grubunun hangi konuları öncelikli kabul ettiği raporda tablo halinde verilmiştir. (Sayfa 28-29)
--------	---	--

Raporlama		
102-45	Kurumun konsolide finansal beyanlarına dahil olan kuruluşların listesi ve rapor kapsamına dahil edilip edilmediği	3-4
102-46	Rapor içeriği ve sınırları	3-4
102-47	Öncelikli konuların listesi	23-25 Doğuş Otomotiv öncelikli alanları için <b>WEB YENİ LİNK TR ETKİ ALANI ve ÖNCELİKLİLİK</b>
102-48	Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	3-4
102-49	Raporlama içeriğindeki değişiklikler	3-4
102-50	Raporlama periyodu	3
102-51	Önceki raporun tarihi	3  Doğuş Otomotiv 2009 yılından beri her yıl düzenli olarak Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamaktadır. 2018 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu Şirketin 10. Sürdürülebilirlik Raporudur.
102-52	Raporlama sıklığı	3
102-53	Raporla ilgili sorular için ilgili kontak kişi	127

102-54	GRI standartlarına uygunluk	4 Doğuş Otomotiv 2018 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu GRI standartlarına uygun olarak Kapsamlı Raporlama beklentilerini karşılayan içerikle hazırlanmış olup GRI Standartlarına uygunluğu öz beyana dayanmaktadır. <a href="#">GRI İNDEKS YENİ LİNK TR</a>
102-55	GRI içerik indeksi	4 GRI İçerik İndeksine ulaşmak için: <a href="#">İNDEKS YENİ LİNK TR</a>
102-56	Dış denetim	4, 128 Doğuş Otomotiv 2018 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu PwC Türkiye tarafından kısıtlı denetime tabi tutulmuştur. Detaylı bilgiler rapor kapsamında yer alan Uygulama Kılavuzu ve Denetim Raporu'nda yer almaktadır.

Öncelikli Konular	Tanım	Raporlandığı Sayfa
<b>GRI 200 Ekonomik Standartlar</b>		
103-1	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv öncelikli konuları, konuların belirlenme yöntemi ve önceliklendirme çalışmalarıyla ilgili detaylı bilgi Doğuş Otomotiv internet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır. <a href="#">STRATEJİ VE YÖNETİM YENİ WEB LİNK TR</a> Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
103-2	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>

<b>Ekonomik Performans</b>		
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	12-13
201-2	İklim değişikliğinin kurumun finansal başarısına etkisi, risk ve fırsatlar	24, 36, 75, 77
201-3	Maaş esaslı emeklilik planıyla ilgili kurumsal yükümlülükler	Doğuş Otomotiv'de maaş esaslı emeklilik katkı payı uygulaması bulunmamaktadır.
201-4	Devletten alınan finansal destekler	Doğuş Otomotiv'in 2018 yılında devletten aldığı finansal destek bulunmamaktadır.
<b>Pazar Varlığı</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
202-1	Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart işe giriş ücret düzeyi oranları	Doğuş Otomotiv ve Doğuş Oto başlangıç seviye maaşları kanun ve düzenlemelerin üzerindedir ve bölgelere göre değişiklik göstermektedir.
202-2	Üst yönetimin yerel istihdamı	Doğuş Otomotiv üst yönetiminin tamamı yerel olarak istihdam edilmiştir.
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
203-1	Altyapı yatırımları ve hizmetleri	40-42 Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>

203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	39-42, 84-93, 94-109, 110-126  Doğuş Otomotiv değer zinciri içinde yer alan tüm şirketlerin dolaylı ekonomik etkilerini incelemek ve bu doğrultuda kapsamlı bir veri toplama çalışması yürütmek amacıyla her yıl rapor kapsamına aldığı iştirakleri, Yetkili Satıcı ve Servisleriyle, Tedarikçilerinin dolaylı ekonomik etkilerini sorgulamakta ve sayısal olarak raporlamaktadır.
<b>Satın Alma Yaklaşımı</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili uygulama ve ödeme oranları	13, 39
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
205-1	Yolsuzlukla ilgili risk analizleri, konuyla ilgili önemli riskler	64  Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>  Etik Kod'a ulaşmak için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf</a>
205-2	Kurumun yolsuzluk karşıtı politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim çalışmaları ve verilen eğitimler	64
205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Bazı çalışanların iş sözleşmeleri, İş Kanununun 25. maddesinin 2. bendinde belirtilen, çalışanların güvenini suiistimal etme ve hırsızlık gibi dürüstlük ve bağlılık ile ilgili koşullara aykırı davrandıkları için feshedilmiştir. Bununla birlikte, yolsuzlukla ilgili herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.

<b>Rekabet Dışı Davranışlar</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için:  <b>POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</b>  Etik Kod'a ulaşmak için; <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf">http://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/201761691821781_DogusOtomotiv_-Tr.pdf</a>
206-1	Rekabet dışı davranışlar, tröst ve tekelleşimle ilgili faaliyetler ve ilgili hukuksal davaların sayısı ve sonucu	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için:  <b>POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</b>  Doğuş Otomotiv'in rekabeti engelleyici uygulamalar nedeniyle 2018 yılında herhangi bir davası bulunmamaktadır.
<b>Çevresel Standartlar</b>		
<b>Enerji</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için:  <b>POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</b>
302-1	Kurum içi enerji tüketimi	81
302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	81
302-3	Enerji yoğunluğu	81, 85
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	81, 85
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	39, 40-41, 75-83
<b>Su</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşimleri için:  <b>POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</b>

303-1	Kaynağına göre kullanılan toplam su miktarı	Doğuş Otomotiv Şekerpınar yerleşkesi ve Doğuş Oto lokasyonları buldukları bölgelerdeki belediye kaynaklarından su sağlamaktadır.
303-2	Su çekiminden önemli biçimde etkilenen su kaynakları	Su çekiminden etkilenen önemli bir su kaynağı bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv yerel idarelerin su dağıtım sisteminden su kullanmaktadır.
303-3	Geri dönüştürülen ve kullanılan toplam suyun yüzdesi ve hacmi	Şirketimizde arıtılan ya da geri dönüştürülen su bulunmamaktadır.

### Emisyonlar

103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
305-1	Doğrudan sera gazı emisyonları	82, 86
305-2	Dolaylı sera gazı emisyonları	82, 86
305-3	Diğer dolaylı sera gazı emisyonları	82, 86
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.
305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	77, 82 Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
305-6	Ozon tabakasını incelten madde emisyonları	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.
305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.

### Atık Sular ve Atıklar

103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
-----------------------	-------------------	---

306-1	Toplam su deşarjı	Doğuş Otomotiv tüm operasyon bölgelerinde yerel idarelerden temin ettiği ve kullandığı toplam su miktarını, doğrudan şehir kanalizasyon sistemlerine deşarj etmektedir. Operasyon alanlarında şehir kanalizasyonundan deşarj edilen su miktarı kullanılan suyun %100'üdür.
306-2	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık türü	78-80
306-3	Önemli ölçekteki sızıntıların toplam hacmi	Doğuş Otomotiv'in faaliyetlerinden kaynaklanan sızıntı bulunmamaktadır. Şirketin faaliyet alanı, önemli miktarda tehlikeli madde sızıntısı riski taşımamaktadır. Sızıntı riski taşıyan atıklar (Akü vb.) türüne göre ayrıştırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde bertaraf edilmesi amacıyla ilgili kurumlara gönderilmektedir.
306-4	Tehlikeli atıkların ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınmış atıkların yüzdesi	Doğuş Otomotiv faaliyetlerinden kaynaklanan ve tehlikeli atık statüsüne giren atıklar yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde ilgili kurumlara gönderilerek bertaraf edilmektedir.
306-5	Kurumun su deşarjlarından ve kaçaklarından önemli biçimde etkilenen su kütlelerinin ve ilgili yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, koruma durumu ve biyoçeşitlilik değeri	Doğuş Otomotiv'in su deşarjından dolayı negatif olarak etkilediği habitat bulunmamaktadır.

### Çevresel Uyum

103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
307-1	Çevreyle ilgili yasa ve yönetmeliklere uygunsuzluklar, bu nedenle kuruma kesilen cezalar	2018 yılı içinde çevresel yasa ve yönetmeliklere uymamaktan kaynaklanan aynı ve nakdi ceza bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv 2018 yılında çevresel etkilerini azaltmak amacıyla yaklaşık XXXX TL yatırım yapmıştır. Bu yatırım tutarına atık bertarafı için kurum ve kuruluşlara ödenen bedeller ile çevresel vergiler de dahil edilmiştir.

### Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi

103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
-----------------------	-------------------	---

308-1	Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	39-40 94-109 <a href="#">TEDARİKÇİ TABLO LINK TR</a>
308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	39-40 94-109
<b>Sosyal Standartlar</b>		
<b>Çalışanlar</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LINK TR</a>
401-1	İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu	65
401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	70
401-3	Cinsiyet kırılımlı olarak doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı ve işe geri dönüş oranı	<a href="#">İK BEKLENİYOR</a>
<b>Çalışan/Yönetim ilişkisi</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LINK TR</a>
402-1	Operasyonel değişiklikler nedeniyle minimum ihbar süresi	Doğuş Otomotiv'de yasal süreçlere uygun olarak ihbar süreleri uygulanmaktadır.
<b>Çalışan Sağlığı ve Güvenliği</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LINK TR</a>



403-1	Sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam işgücü yüzdesi	72
403-2	Yaralanma türleri, yaralanma oranları, meslek hastalığı, kayıp günler ve devamsızlık ve işle ilgili ölüm sayısı	72
403-3	İş kazası veya meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar	Doğuş Otomotiv'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.
403-4	Sendikalarla yapılan resmi anlaşmalarda yer alan sağlık ve güvenlik konuları	Doğuş Otomotiv'de sendika bulunmamaktadır.
<b>Eğitim ve Öğretim</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	66, 67
404-2	Çalışan yeteneklerini arttırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları ve yaşam boyu öğrenme programları	66
404-3	Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	Doğuş Otomotiv'de tüm çalışanların performans ve kariyer gelişimleri cinsiyet ayrımı yapılmaksızın her yıl düzenli olarak izlenmektedir.
<b>Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
405-1	Çalışanların yaş, cinsiyet, azınlık grubu dökümü	60-61
405-2	Çalışan kategorisine göre erkek-kadın maaş oranları	63
<b>Ayrımcılığın Önlenmesi</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>

406-1	Ayrımcılıkla ilgili yaşanan vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Raporlama dönemi süresince Doğuş Otomotiv'de ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
<b>Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Raporlama dönemi süresince Doğuş Otomotiv'de ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
407-1	Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve faaliyetler ve tedarikçiler	Doğuş Otomotiv çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygılıdır. Doğuş Otomotiv'de sendika bulunmamaktadır.
<b>Çocuk İşçiliği</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Raporlama dönemi süresince Doğuş Otomotiv'de ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.
408-1	Çocuk işçiliği konusunda risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler ile alınan önlemler	Çocuk işçi çalıştırmama kriteri 2014 yılında başlayan tedarikçi denetimlerine eklenmiştir. 2018 yılında Doğuş Otomotiv, Doğuş Oto ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırma vakası kaydedilmemiştir.
<b>Zorla ve Cebren Çalıştırma</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
409-1	Zorla ve cebren çalıştırma konusunda risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler ile alınan önlemler	2018 yılında Doğuş Otomotiv, Doğuş Oto ve tedarikçilerinde zorla ve cebren çalıştırma vakası kaydedilmemiştir.
<b>Güvenlik Uygulamaları</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>

410-1	Kurumun insan hakları unsurları ile ilgili politikaları veya prosedürleri hakkında eğitilen güvenlik personeli yüzdesi	Güvenlik çalışanlarının tamamı sertifikasyon sürecinde aldıkları zorunlu eğitimler kapsamında kişilik hakları, insan hakları gibi hukuksal konularda bilgilendirilmektedir.  Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
<b>Yerel Halkın Hakları</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
411-1	Yerli halkın haklarının ihlaliyle sonuçlanan vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler	2018 yılı içinde yerel halkın haklarının ihlali nedeniyle Şirketimize ulaşmış herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.
<b>İnsan Hakları Değerlendirmesi</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Şirketimizde ilave insan hakları denetimine gerek duyulabilecek operasyonlar bulunmamaktadır.
412-1	İnsan hakları incelemelerine ve etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	Şirketimizde yıl içinde ayrımcılıkla ya da insan haklarıyla ilgili olumsuz bir vakaya rastlanmamıştır.
412-2	İnsan hakları ile ilgili çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati ve oranı	60
412-3	İnsan hakları hükümlerini içeren ve insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı	2018 yılında insan hakları açısından risk taşıyan herhangi bir yatırım anlaşması yapılmamıştır.
<b>Yerel Halk</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
413-1	Yerel halk katılımı, operasyonların yerel halk üzerindeki etki değerlendirmesi ve gelişim programları kapsamında yapılan faaliyetler	58

413-2	Yerel halk üzerinde önemli ya da potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Doğuş Otomotiv ve Doğuş Oto faaliyetlerinin yerel halk üzerinde herhangi bir olumsuz etkisi bulunmamaktadır.
<b>Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a>
414-1	Toplum üzerindeki ve sosyal etkilerine ilişkin kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	39-40 Doğuş Otomotiv tedarik zinciri denetimlerinde sosyal ve çevresel konuların eklenmesi ve farkındalık yaratılması çalışmalarına 2014 yılında başlamıştır. İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve insan hakları, çalışma koşulları gibi konular öncelikle süreçlere entegre edilmiştir. Şirketlerin toplum üzerindeki etkileri gibi konular da önümüzdeki yıllarda süreç içinde ele alınacaktır.
414-2	Tedarik zincirindeki sosyal uygulamalarla ilgili belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <a href="#">POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</a> Doğuş Otomotiv Tedarik Zinciri'nde insan haklarını olumsuz etkileyecek herhangi bir unsur bildirilmemiştir. Doğuş Otomotiv tedarik zinciri denetimlerinde sosyal ve çevresel konuların eklenmesi ve farkındalık yaratılması çalışmalarına 2014 yılında başlamıştır. İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve insan hakları, çalışma koşulları gibi konular öncelikle süreçlere entegre edilmiştir.
<b>Kamu Politikası</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Şirketimiz kamu politikaları geliştirmemekte ve lobi faaliyetleri içerisinde bulunmamaktadır.
415-1	Siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan katkılar	Şirketimiz yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Doğuş Otomotiv, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır.

<b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik Politikaları ve Yönetim Yaklaşımları için: <b>POLİTİKALAR WEB YENİ LİNK TR</b>
416-1	Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü içinde sağlık ve güvenlik etkileri ve buna göre değerlendirilen ürün ve hizmetlerin yüzdesi	83 Doğuş Otomotiv tüm ürün ve hizmetlerinin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili kalite kontrol süreçlerini uluslararası standartlarda izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu oran %100 olarak kabul edilmektedir. <b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/markalarimizda-musteri-sagligi-ve-guvenligi">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/markalarimizda-musteri-sagligi-ve-guvenligi</a></b>
416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlanmadığı görülen vaka sayısı ve sonuçları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan herhangi bir sağlık ve güvenlik sorunu ya da riski nedeniyle yasa ve yönetmeliklere uymamaktan kaynaklanan hiçbir ayni ya da nakdi cezayla karşılaşmamıştır.
<b>Pazarlama ve Etiketleme</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Ürün ve Hizmet Etiketleme (Bilgilendirme) Yönetim Yaklaşımı: <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/urun-ve-hizmet-sorumlulugu-politikasi">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/urun-ve-hizmet-sorumlulugu-politikasi</a>
417-1	Etiketleme uygulamaları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetleriyle ilgili üretici firma standartlarına göre tüm bilgilendirme dokümanlarını uluslararası standartlarda sağlamaktadır. Ürün ve hizmetlerle ilgili tam ve doğru bilgilendirme süreçleri yasa ve yönetmeliklere uyumludur. <b>Markalarımızda Müşterilerin Doğru Bilgilendirilmesi <a href="http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/musterilerin-dogru-bilgilendirilmesi">http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/musterilerin-dogru-bilgilendirilmesi</a></b>
417-2	Etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren toplam vaka sayısı ve sonuçları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetleriyle ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymaktadır. 2017 yılında etiketlemeyle ilgili gönüllü kodlara ya da yönetmeliklere uymama yüzünden herhangi bir vakayla karşılaşmamıştır.

417-3	Reklam, tanıtım, sponsorluk da dahil olmak üzere pazarlama iletişimi ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren vaka sayısı ve sonuçları	2017 yılı içinde tarafımıza sorumlu pazarlama ilkelerine uymamaktan kaynaklanan herhangi bir dava açılmamıştır.
<b>Müşteri Gizliliği</b>		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv müşteri bilgi gizliliği ile ilgili tüm yasa, yönetmelik ve gönüllü kodlara tam olarak uymaktadır; müşteri bilgilerinin gizliliğini korumak için uluslararası standartları uygulamaktadır.
418-1	Müşteri gizliliği ile ilgili doğrulanan şikâyetler	Raporlama dönemi içinde müşteri bilgi gizliliğinin ihlalinden kaynaklanan herhangi bir şikâyet alınmamıştır.