


GRI İÇERİK İNDEKSİ



GRI Disclosure Review
Dogus Otomotiv Group has addressed **all** of the requested information

Jun 2018
Service

The organization has addressed all of the requested information from the reviewed disclosures in GRI 102: General Disclosures 2016 (102-15, 102-40, 102-41, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-54, 102-55).

The service was performed on the Turkish version of the report.

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
GRI 101: Genel Bildirimler		
Şirket Profili		
102-1	Kuruluşun adı	16
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve servisler	16 Detaylı bilgi için Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu: https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310130691_DOAS_2017_FR_TR2.pdf (Sayfa: 35-68).
102-3	Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer	16, 152
102-4	Kurumun faaliyet gösterdiği ülkeler	16 Detaylı bilgi için Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu: https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310058144_DOAS_2017_FR_TR1.pdf (Sayfa: 6).
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	16, 17 Detaylı bilgi için Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu: https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310058144_DOAS_2017_FR_TR1.pdf (Sayfa: 6).
102-6	Hizmet verilen pazarlar	16, 17 Detaylı bilgi için Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu: https://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari (Sayfa: 6, 35-68).
102-7	Kurumun ölçeği	16, 17 Detaylı bilgi için Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu: https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310058144_DOAS_2017_FR_TR1.pdf (Sayfa: 6-7).
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgiler	137
102-9	Tedarik zinciri	40
102-10	Kurumun ölçeği, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama döneminde gerçekleşen değişiklikler	16 Raporlama dönemi boyunca Doğu Otomotiv'in yapısında herhangi bir değişiklik olmamıştır.
102-11	Kurumun ihtiyadi yaklaşımı	Doğu Otomotiv İhtiyati Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/sirket-disi-insiyatiflere-karsi-taahhutler
102-12	Kurumun imzaladığı veya desteklediği sözleşmeler, ilkeler ve diğer inisiyatifler	Kuruluş Dışında İmzalanan Sözleşmeler, İlkeler, İnsiyatifler: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/sirket-disi-insiyatiflere-karsi-taahhutler
102-13	Birlik ve dernek üyelikleri	Üyelikler ve İşbirlikleri: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/uyelikler-ve-isbirlikleri
Strateji		
102-14	Üst yönetim beyanı	8, 12
102-15	Temel etkiler, riskler ve fırsatlar	8, 12, 18, 22, 23, 24, 27, 29, 38, 45 Kurumsal Yönetişim ve Uyum http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum Doğu Otomotiv Öncelikli Alanları http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/dogus-otomotiv-öncelikli-alanlari Dolaylı Ekonomik Etki Yönetim Yaklaşımı http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
GRI 101: Genel Bildirimler		
Etik ve Dürüstlük		
102-16	Misyon, vizyon ve değerler	17 Doğuş Otomotiv vizyon, misyon, strateji, taahhüt ve değerleri için; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji Etik Kod'a ulaşmak için; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/etik/dogus-otomotiv-etik-kodu
102-17	Etik ve yasal davranışla ve kurumsal dürüstlikle ilgili konular hakkında öneri alınmasına yönelik yardım hatları veya danışma hatları gibi dahili ve harici mekanizmalar	Doğuş Otomotiv vizyon, misyon, strateji, taahhüt ve değerleri için; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/hakkimizda/degerler-ve-ilkeler/vizyon-misyon-strateji Etik Kod'a ulaşmak için; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/etik/dogus-otomotiv-etik-kodu
Yönetişim		
102-18	Yönetişim yapısı	26 Doğuş Otomotiv Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Komiteler ve Görevleri ile ilgili detaylı bilgiler 2017 Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu kapsamında detaylı olarak açıklanmaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 84-89).
102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğuş Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 70-74).
102-20	Kuruluşun; ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili sorumluluğa sahip en yüksek idari düzeydeki bir mevkii veya mevkileri ve mevki sahiplerinin en yüksek yönetim organına karşı sorumluluğu	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğuş Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 78-79).
102-21	Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili olarak paydaşlar ile en yüksek yönetim organı arasındaki iletişim süreçleri	Paydaş Katılım Süreci hakkında detaylı bilgi için Doğuş Otomotiv Sürdürülebilirlik İnternet sitesi: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/paydas-katilimi
102-22	En yüksek yönetim organı ve komitelerin yapısı	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğuş Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 82-87).
102-23	En yüksek yönetim organı başkanı'nın icra rolü	26 Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv Kurumsal Yönetişim Yapısı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Komiteler ve Görevleri ile ilgili detaylı bilgiler 2017 Kurumsal Yönetişim Uyum Raporu kapsamında detaylı olarak açıklanmaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 82).
102-24	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	26 Yönetim ve alt komitelerinin adaylıkları ve seçimiyle ilgili detaylı bilgi Doğuş Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari (Sayfa; 12-15, 82).
102-25	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Potansiyel çıkar çatışmalarının yönetimi Doğuş Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda https://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari (Sayfa; 70-71). ve Doğuş Otomotiv Etik Kodu'nda açıklanmaktadır. http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/etik/dogus-otomotiv-etik-kodu (Sayfa:19-23)

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
GRI 101: Genel Bildirimler		
Yönetişim		
102-26	En yüksek yönetim organının kuruluşun amaç, değer veya stratejilerinin belirlenmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 79, 82).
102-27	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari (Sayfa; 12-15, 82, 89).
102-28	En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 84, 87).
102-29	En yüksek yönetim organının kuruluşun ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarına ilişkin risk yönetimi süreçlerinin etkililiğinin incelenmesindeki rolü	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/yatirimci-iliskileri-1/raporlar-ve-sunumlar/faaliyet-raporlari (Sayfa; 84, 87).
102-30	Kurumun en yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal süreçlerin risk yönetim etkinliği üzerindeki rolü	Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 82, 84, 85, 99).
102-31	Kurumun en yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal süreçleri gözden geçirme sıklığı	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 82, 84, 85, 99).
102-32	Kurumun en yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlaması üzerindeki rolü	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 82, 84, 85, 99).
102-33	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	26 Kurumsal Yönetişim ile ilgili tüm bilgiler Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/yonetisim-risk-yonetimi-etik/kurumsal-yonetisim-ve-uyum ve Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 84, 87).
102-34	En yüksek yönetim organına iletilen kritik konuların niteliği ve sayısı ve bunların göz önüne alınması ve çözümlenmesinde kullanılan mekanizmalar	Yönetim Kurulu'na 2017 yılı için kritik kabul edilebilecek bir talep yapılmamıştır.
102-35	En yüksek yönetim organına ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücret politikaları ve bunun kurumun sürdürülebilirlik performansı ile olan bağı	Yönetim Kurulu'nun ücret politikasıyla ilgili detaylı bilgi Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 70, 87).

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
GRI 101: Genel Bildirimler		
Yönetişim		
102-36	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu'nun ücret politikasıyla ilgili detaylı bilgi Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 70, 87).
102-37	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreçlere paydaşların etkisi	Yönetim Kurulu'nun ücret politikasıyla ilgili detaylı bilgi Doğu Otomotiv 2017 Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır. https://www.dogusotomotiv.com.tr/newdogusotomotiv_files/2018310156832_DOAS_2017_FR_TR3.pdf (Sayfa; 71, 74).
102-38	Kuruluşun belirgin faaliyetlerinin bulunduğu her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücreti aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretin medyanıyla (en yüksek ödeme alan bireyi hariç tutarak) oranı	Gizlilik sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için beyan edilmemektedir.
102-39	Kuruluşun belirgin faaliyet dallarında her bir ülkedeki en yüksek ücret veya maaş alan bireyine ilişkin yıllık toplam ücretteki yüzde artışı aynı ülkedeki bütün çalışanlara yönelik yıllık toplam ücretteki medyan yüzde artışla (en yüksek ödeme alan birey hariç) oranı	Gizlilik sınırlaması - Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde Yönetim Kurulu ücretlendirme analizi standart olmadığı için beyan edilmemektedir.
Paydaş Katılımı		
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaş haritamıza ulaşmak için Doğu Otomotiv Sürdürülebilirlik İnternet Sitesi: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/paydas-katilimi
102-41	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanların oranı	Şirketimizde sendika bulunmamaktadır, bu nedenle Doğu Otomotiv'de toplu sözleşmeye tabi sendikalı çalışan oranı %0'dır.
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Doğu Otomotiv 2009 yılında AA1000SES standardı metodolojisini kullanarak yapılan ve tüm birimlerin katıldığı çalıştayla kilit paydaşlarını belirlemiş ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nda yayınlamıştır. http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/paydas-katilimi
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Doğu Otomotiv Paydaş Katılımı, Paydaş Katılımı Süreci, Paydaşları ve Diyalog Platformları'na ulaşmak için; Doğu Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/paydas-katilimi Sürdürülebilirlik Ekibi ve Komitesinin rapor hazırlık sürecinde gerçekleştirdiği çok sayıda toplantının yanı sıra değişik paydaş platformlarından toplanan paydaş geribildirimleri de bu süreçte dikkate alınmıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
GRI 101: Genel Bildirimler		
Raporlama		
102-47	Öncelikli konuların listesi	26 Doğuş Otomotiv öncelikli alanları için Doğuş Otomotiv İnternet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/dogus-otomotiv-oncelikli-alanlari
102-48	Bir önceki raporda verilen bilgilerin tekrarlanması	3
102-49	Raporlama içeriğindeki değişiklikler	1
102-50	Raporlama periyodu	3
102-51	Önceki raporun tarihi	3 Doğuş Otomotiv 2009 yılından beri her yıl düzenli olarak Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamaktadır.
102-52	Raporlama sıklığı	3
102-53	Raporla ilgili sorular için ilgili kontak kişi	153
102-54	GRI standartlarına uygunluk	2 GRI İçerik İndeksine ulaşmak için: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-ana-sayfa
102-55	GRI içerik indeksi	2 GRI İçerik İndeksine ulaşmak için: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-ana-sayfa
102-56	Dış denetim	2, 3
Öncelikli Konular		
GRI 200 Ekonomik Standartlar		
103-1	Yönetim Yaklaşımı	26 Doğuş Otomotiv öncelikli konuları, konuların belirlenme yöntemi ve önceliklendirme çalışmalarıyla ilgili detaylı bilgi Doğuş Otomotiv internet sitesi Sürdürülebilirlik Bölümü'nde yer almaktadır. http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/dogus-otomotivde-surdurulebilirlik/dogus-otomotiv-oncelikli-alanlari Doğuş Otomotiv Ekonomik Performans Yönetim Yaklaşımı; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
103-2	Yönetim Yaklaşımı	26 Doğuş Otomotiv Ekonomik Performans Yönetim Yaklaşımı ve Piyasa Varlığı Yönetim Yaklaşımı, Doğuş Otomotiv internet sitesinde yer almaktadır. http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv Ekonomik Performans Yönetim Yaklaşımı ve Piyasa Varlığı Yönetim Yaklaşımı, Doğuş Otomotiv İnternet sitesinde yer almaktadır. http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
Ekonomik Performans		
201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	45, 136
201-2	İklim değişikliğinin kurumun finansal başarısına etkisi, risk ve fırsatlar	24
201-3	Maaş esaslı emeklilik planıyla ilgili kurumsal yükümlülükler	Doğuş Otomotiv'de maaş esaslı emeklilik katkı payı uygulaması bulunmamaktadır.
201-4	Devletten alınan finansal destekler	23

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
Ekonomik Standartlar		
Pazar Varlığı		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Piyasa Varlığı Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
202-1	Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart işe giriş ücret düzeyi oranları	Piyasa Varlığı Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi Doğuş Otomotiv ve Doğuş Oto başlangıç seviye maaşları kanun ve düzenlemelerin üzerindedir ve bölgelere göre değişiklik göstermektedir.
202-2	Üst yönetimin yerel istihdamı	72
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Dolaylı Ekonomik Etkiler Yönetim Yaklaşımı - http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
203-1	Altyapı yatırımları ve hizmetleri	46 Dolaylı Ekonomik Etkiler Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/ekonomik-performans-yonetim-yaklasimi
203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	39, 97 Doğuş Otomotiv değer zinciri içinde yer alan tüm şirketlerin dolaylı ekonomik etkilerini incelemek ve bu doğrultuda kapsamlı bir veri toplama çalışması yürütmek amacıyla her yıl rapor kapsamına aldığı iştirakleri, Yetkili Satıcı ve Servisleriyle, Tedarikçilerinin dolaylı ekonomik etkilerini sorgulamakta ve sayısal olarak raporlamaktadır.
Satın Alma Yaklaşımı		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Satın Alma Uygulamaları Yönetim Yaklaşımı; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/ekonomik-sorumluluk/tedarik-zinciri
204-1	Yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili uygulama ve ödeme oranları	39
Yolsuzlukla Mücadele		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/toplumsal-katilim/dogus-otomotiv-toplumsal-katilim-politikasi
205-1	Yolsuzlukla ilgili risk analizleri, konuyla ilgili önemli riskler	25
205-2	Kurumun yolsuzluk karşıtı politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim çalışmaları ve verilen eğitimler	25
205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Bazı çalışanların iş sözleşmeleri, İş Kanununun 25. maddesinin 2. bendinde belirtilen, çalışanların güvenini suiistimal etme ve hırsızlık gibi dürüstlük ve bağlılık ile ilgili koşullara aykırı davrandıkları için feshedilmiştir. Bununla birlikte, yolsuzlukla ilgili herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.
Rekabet Dışı Davranışlar		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Rekabete Aykırı Davranış Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/toplumsal-katilim/dogus-otomotiv-toplumsal-katilim-politikasi
206-1	Rekabet dışı davranışlar, tröstleşme ve tekelcilikle ilgili faaliyetler ve ilgili hukuksal davaların sayısı ve sonucu	Rekabete Aykırı Davranış Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/toplumsal-katilim/dogus-otomotiv-toplumsal-katilim-politikasi Doğuş Otomotiv'in rekabeti engelleyici uygulamalar nedeniyle 2017 yılında herhangi bir davası bulunmamaktadır.
Çevresel Standartlar		
Enerji		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Enerji Verimliliği Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/enerji
302-1	Kurum içi enerji tüketimi	146
302-2	Kurum dışı enerji tüketimi	146
302-3	Enerji yoğunluğu	55, 146
302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	55, 146

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
Çevresel Standartlar		
Enerji		
302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Detaylı bilgi için: Markalarımızda Çevresel Sorumluluk: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/urun-ve-hizmetlerin-cevresel-etkisi-yonetim-yaklasimi/markalarimizda-cevresel-sorumluluk
Su		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Su Tüketimi Yönetim Yaklaşımı; http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/su-tuketimi
303-1	Kaynağına göre kullanılan toplam su miktarı	Doğuş Otomotiv Şekerpınar yerleşkesi ve Doğuş Oto lokasyonları buldukları bölgelerdeki belediye kaynaklarından su sağlamaktadır.
303-2	Su çekiminden önemli biçimde etkilenen su kaynakları	Su çekiminden etkilenen önemli bir su kaynağı bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv yerel idarelerin su dağıtım sisteminden su kullanmaktadır.
303-3	Geri dönüştürülen ve kullanılan toplam suyun yüzdesi ve hacmi	Şirketimizde arıtılan ya da geri dönüştürülen su bulunmamaktadır.
Emisyonlar		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Emisyonlar Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/emisyonlar
305-1	Doğrudan sera gazı emisyonları	146, 147
305-2	Dolaylı sera gazı emisyonları	146, 147
305-3	Diğer dolaylı sera gazı emisyonları	146, 147
305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.
305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	57 Detaylı bilgi için: Markalarımızda Çevresel Sorumluluk: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/urun-ve-hizmetlerin-cevresel-etkisi-yonetim-yaklasimi/markalarimizda-cevresel-sorumluluk
305-6	Ozon tabakasını incelten madde emisyonları	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.
305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin gaz emisyonları	Şirketimiz araç üretimi değil distribütörlüğü yaptığından, ilgili konu uygulanabilir değildir, bu nedenle raporlanmamaktadır.
Atık Sular ve Atıklar		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Atık Yönetimi Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/atik-yonetimi
306-1	Toplam su deşarjı	Doğuş Otomotiv tüm operasyon bölgelerinde yerel idarelerden temin ettiği ve kullandığı toplam su miktarını, doğrudan şehir kanalizasyon sistemlerine deşarj etmektedir. Operasyon alanlarında şehir kanalizasyonundan deşarj edilen su miktarı kullanılan suyun %100'üdür.
306-2	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık türü	56, 58
306-3	Önemli ölçekteki sızıntıların toplam hacmi	Doğuş Otomotiv'in faaliyetlerinden kaynaklanan sızıntı bulunmamaktadır. Şirketin faaliyet alanı, önemli miktarda tehlikeli madde sızıntısı riski taşımamaktadır. Sızıntı riski taşıyan atıklar (Akü vb.) türüne göre ayrıştırılarak yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde bertaraf edilmesi amacıyla ilgili kurumlara gönderilmektedir.
306-4	Tehlikeli atıkların ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınmış atıkların yüzdesi	Doğuş Otomotiv faaliyetlerinden kaynaklanan ve tehlikeli atık statüsüne giren atıklar yasa ve yönetmeliklere uygun biçimde ilgili kurumlara gönderilerek bertaraf edilmektedir.
306-5	Kurumun su deşarjlarından ve kaçaklarından önemli biçimde etkilenen su kütlelerinin ve ilgili yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, koruma durumu ve biyoçeşitlilik değeri	Doğuş Otomotiv'in su deşarjından dolayı negatif olarak etkilediği habitat bulunmamaktadır.
Çevresel Uyum		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Uyumluluk Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/toplumsal-katilim/dogus-otomotiv-toplumsal-katilim-politikasi
307-1	Çevreyle ilgili yasa ve yönetmeliklere uygunsuzluklar, bu nedenle kuruma kesilen cezalar	2017 yılı içinde çevresel yasa ve yönetmeliklere uymamaktan kaynaklanan aynı ve nakdi ceza bulunmamaktadır. Doğuş Otomotiv 2017 yılında çevresel etkilerini azaltmak amacıyla yaklaşık 43.800 TL yatırım yapmıştır. Bu yatırım tutarına atık bertarafı için kurum ve kuruluşlara ödenen bedeller ile çevresel vergiler de dahil edilmiştir.
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Tedarikçilerimizde Çevresel Sorumluluk Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/cevre/tedarikcilerimizde-cevresel-sorumluluk
308-1	Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	40
308-2	Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	40

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
Sosyal Standartlar		
Çalışanlar		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Çalışanlar ve İyi İş Ortamı Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/calisanlar-ve-iyi-is-ortami-politikasi
401-1	İşe yeni alınan çalışanların sayısı, yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre dağılımı ile toplam çalışan sirkülasyonu	137
401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	141
401-3	Cinsiyet kırımlı olarak doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı ve işe geri dönüş oranı	72
Çalışan/Yönetim İlişkisi		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	İşgücü/Yönetim İlişkileri Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/isgucu-yonetim-iliskileri
402-1	Operasyonel değişiklikler nedeniyle minimum ihbar süresi	62
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği		
103-1 / 103-2 / 103-3	Dolaylı sera gazı emisyonları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/is-sagligi-ve-guvenligi/dogus-otomotiv-isg-calismalari
403-1	Sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen toplam işgücü yüzdesi	70
403-2	Yaralanma türleri, yaralanma oranları, meslek hastalığı, kayıp günler ve devamsızlık ve işle ilgili ölüm sayısı	144
403-3	İş kazası veya meslek hastalığı riski yüksek olan çalışanlar	Doğuş Otomotiv'de çalışanların yüksek riskli hastalığa maruz kalmalarına neden olacak bir iş süreci bulunmamaktadır.
403-4	Sendikalarla yapılan resmi anlaşmalarda yer alan sağlık ve güvenlik konuları	Doğuş Otomotiv'de sendika bulunmamaktadır.
Eğitim ve Öğretim		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Eğitim ve Öğrenme Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/egitim-ve-ogrenme
404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	68, 142
404-2	Çalışan yeteneklerini arttırmak ve geliştirmek için uygulanan kariyer geliştirme programları ve yaşam boyu öğrenme programları	69, 142
404-3	Düzenli olarak performans ve kariyer gelişimi izlenen çalışanların cinsiyete ve çalışan grubuna göre yüzdesi	69
Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/calisanlar-ve-iyi-is-ortami-politikasi
405-1	Çalışanların yaş, cinsiyet, azınlık grubu dökümü	72, 143
405-2	Çalışan kategorisine göre erkek-kadın maaş oranları	144
Ayrımcılığın Önlenmesi		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Ayrımcılığın Önlenmesi Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
406-1	Ayrımcılıkla ilgili yaşanan vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Raporlama dönemi süresince Doğuş Otomotiv'de ayrımcılıkla ilgili herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
Sosyal Standartlar		
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv İnsan Hakları Politikası: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
407-1	Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve faaliyetler ve tedarikçiler	Doğuş Otomotiv çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne saygılıdır. Doğuş Otomotiv'de sendika bulunmamaktadır.
Çocuk İşçiliği		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Çocuk İşçiler Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
408-1	Çocuk işçiliği konusunda risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler ile alınan önlemler	Çocuk işçi çalıştırmama kriteri 2014 yılında başlayan tedarikçi denetimlerine eklenmiştir. 2017 yılında Doğuş Otomotiv, Doğuş Oto ve tedarikçilerinde çocuk işçi çalıştırma vakası kaydedilmemiştir.
Zorla ve Cebren Çalıştırma		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Zorla ve Cebren Çalıştırma Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
409-1	Zorla ve cebren çalıştırma konusunda risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler ile alınan önlemler	2017 yılında Doğuş Otomotiv, Doğuş Oto ve tedarikçilerinde zorla ve cebren çalıştırma vakası kaydedilmemiştir.
Güvenlik Uygulamaları		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Güvenlik Uygulamaları Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
410-1	Kurumun insan hakları unsurları ile ilgili politikaları veya prosedürleri hakkında eğitilen güvenlik personeli yüzdesi	73 Güvenlik Uygulamaları Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
Yerel Halkın Hakları		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Yerel Halkın Hakları Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
411-1	Yerli halkın haklarının ihlaliyle sonuçlanan vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler	2017 yılı içinde yerel halkın haklarının ihlali nedeniyle Şirketimize ulaşmış herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır.
İnsan Hakları Değerlendirmesi		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Şirketimizde ilave insan hakları denetimine gerek duyulabilecek operasyonlar bulunmamaktadır.
412-1	İnsan hakları incelemelerine ve etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi	40 Şirketimizde yıl içinde ayrımcılıkla ya da insan haklarıyla ilgili olumsuz bir vakaya rastlanmamıştır.
412-2	İnsan hakları ile ilgili çalışanlara verilen eğitimlerin toplam saati ve oranı	25
412-3	İnsan hakları hükümlerini içeren ve insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı	73 Yatırım Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
Yerel Halk		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Yerel Halkın Hakları Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/insan-haklari
413-1	Yerel halk katılımı, operasyonların yerel halk üzerindeki etki değerlendirmesi ve gelişim programları kapsamında yapılan faaliyetler	75
413-2	Yerel halk üzerinde önemli ya da potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Doğuş Otomotiv ve Doğuş Oto faaliyetlerinin yerel halk üzerinde herhangi bir olumsuz etkisi bulunmamaktadır.
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Tedarikçilerin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/calisanlar-ve-iyi-is-ortami-politikasi
414-1	Toplum üzerindeki ve sosyal etkilerine ilişkin kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçilerin yüzdesi	40 Doğuş Otomotiv tedarik zinciri denetimlerinde sosyal ve çevresel konuların eklenmesi ve farkındalık yaratılması çalışmalarına 2014 yılında başlamıştır. İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve insan hakları, çalışma koşulları gibi konular öncelikle süreçlere entegre edilmiştir. Şirketlerin toplum üzerindeki etkileri gibi konular da önümüzdeki yıllarda süreç içinde ele alınacaktır.

GRI İÇERİK İNDEKSİ		
GRI STANDARTLARI	Tanım	Raporlandığı Sayfa
Sosyal Standartlar		
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
414-2	Tedarik zincirindeki sosyal uygulamalarla ilgili belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçilerin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/calisanlarimiz/calisanlar-ve-iyi-is-ortami-politikasi Doğuş Otomotiv Tedarik Zinciri'nde insan haklarını olumsuz etkileyecek herhangi bir unsur bildirilmemiştir. Doğuş Otomotiv tedarik zinciri denetimlerinde sosyal ve çevresel konuların eklenmesi ve farkındalık yaratılması çalışmalarına 2014 yılında başlamıştır. İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve insan hakları, çalışma koşulları gibi konular öncelikle süreçlere entegre edilmiştir.
Kamu Politikası		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Şirketimiz kamu politikaları geliştirmemekte ve lobi faaliyetleri içerisinde bulunmamaktadır.
415-1	Siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan katkılar	Şirketimiz yıl içinde herhangi bir lobi faaliyetinde yer almamış, kamu politikalarının geliştirilmesiyle ilgili bir iş birliği içine girmemiştir. Doğuş Otomotiv, herhangi bir siyasi parti ya da oluşuma aynı ya da nakdi destek sağlamamaktadır.
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/urun-ve-hizmet-sorumlulugu-politikasi
416-1	Ürün ve hizmetlerin yaşam döngüsü içinde sağlık ve güvenlik etkileri ve buna göre değerlendirilen ürün ve hizmetlerin yüzdesi	83 Doğuş Otomotiv tüm ürün ve hizmetlerinin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili kalite kontrol süreçlerini uluslararası standartlarda izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu oran %100 olarak kabul edilmektedir. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/markalarimizda-musteri-sagligi-ve-guvenligi
416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlanmadığı görülen vaka sayısı ve sonuçları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetlerinden kaynaklanan herhangi bir sağlık ve güvenlik sorunu ya da riski nedeniyle yasa ve yönetmeliklere uymamaktan kaynaklanan hiçbir aynı ya da nakdi cezayla karşılaşmamıştır.
Pazarlama ve Etiketleme		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Ürün ve Hizmet Etiketleme (Bilgilendirme) Yönetim Yaklaşımı: http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/urun-ve-hizmet-sorumlulugu-politikasi
417-1	Etiketleme uygulamaları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetleriyle ilgili üretici firma standartlarına göre tüm bilgilendirme dokümanlarını uluslararası standartlarda sağlamaktadır. Ürün ve hizmetlerle ilgili tam ve doğru bilgilendirme süreçleri yasa ve yönetmeliklere uyumludur. Markalarımızda Müşterilerin Doğru Bilgilendirilmesi http://www.dogusotomotiv.com.tr/tr/surdurulebilirlik/kurumsal-surdurulebilirlik/urun-ve-hizmet-sorumlulugu/musterilerin-dogru-bilgilendirilmesi
417-2	Etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren toplam vaka sayısı ve sonuçları	Doğuş Otomotiv ürün ve hizmetleriyle ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere tam olarak uymaktadır. 2017 yılında etiketlemeyle ilgili gönüllü kodlara ya da yönetmeliklere uymama yüzünden herhangi bir vakayla karşılaşmamıştır.
417-3	Reklam, tanıtım, sponsorluk da dahil olmak üzere pazarlama iletişimi ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren vaka sayısı ve sonuçları	2017 yılı içinde tarafımıza sorumlu pazarlama ilkelerine uymamaktan kaynaklanan herhangi bir dava açılmamıştır.
Müşteri Gizliliği		
103-1 / 103-2 / 103-3	Yönetim Yaklaşımı	Doğuş Otomotiv müşteri bilgi gizliliği ile ilgili tüm yasa, yönetmelik ve gönüllü kodlara tam olarak uymaktadır; müşteri bilgilerinin gizliliğini korumak için uluslararası standartları uygulamaktadır.
418-1	Müşteri gizliliği ile ilgili doğrulanan şikâyetler	Raporlama dönemi içinde müşteri bilgi gizliliğinin ihlalden kaynaklanan herhangi bir şikâyet alınmamıştır.